

PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2020-2022							TARGET	MONITORAGGIO GIUGNO 21	MONITORAGGIO DICEMBRE 21
ACRONIMO DIPARTIMENTO: CHIMICA DIRETTORE: PROF.SSA LAURA PRATI							Valori soglia da raggiungere		
OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2020	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2022	VALORE INDICATORE DISPONIBILE A GIUGNO 21	VALORE INDICATORE DISPONIBILE A DICEMBRE 21	
INTERNAZIONALIZZAZIONE	Un Dipartimento aperto alla mobilità internazionale	INT_2 DIP	1. Aumentare il numero di sedi a bando nel programma Erasmus Plus for Learning 2. Riesaminare gli agreements per eliminare le sedi non richieste e aumentare offerta delle sedi più richieste 3. Partecipazione ai programmi Erasmus Mundus. Si propongono inoltre azioni convergenti sull'Ateneo per: 5. Semplificazione procedure burocratiche nel programma Erasmus Traineeship 6. Potenziare il supporto on-site al programma Erasmus con personale amministrativo dedicato 7. Migliorare l'interfaccia studenti-ateneo per snellire le pratiche burocratiche		Numero di CFU conseguiti all'estero da studenti regolari per anno accademico (FFO)	1.64%	303 (2019/20)	175 (2020/21) La differenza dal dato di giugno è da imputarsi all'emergenza COVID, molti studenti in particolare della laurea triennale, non hanno potuto concludere quanto programmato.	
	Un Dipartimento aperto alla mobilità internazionale	INT_2 DIP	Incremento della mobilità in uscita, mantenimento dei valori in entrata		Numero di azioni di mobilità bidirezionale	1.64%		L'emergenza COVID ha bloccato ogni mobilità	
		INT_1	1.Pubblicizzazione e miglioramento attrattività del corso LM in Industrial Chemistry. 2. Valorizzare gli accordi di doppio titolo per LM Scienze Chimiche	1-2-3	Numero studenti iscritti provenienti dall'estero	4.50%	gli studenti stranieri iscritti ad oggi sono 11, ma il numero complessivo su tutti i corsi e lauree è di 62 (su 65 dell'anno 19/20)	gli studenti stranieri di prima immatricolazione ad oggi sono 18, ma il numero complessivo su tutti i corsi e lauree è di 70 (su 67 dell'anno 19/20) Target raggiunto	
DIDATTICA	Andamento degli avvisi di carriera	DID_1 DIP	1. Aumentare l'attrattività delle Lauree Magistrali 2. Facilitare gli scorrimenti nella graduatoria del test di accesso al primo anno	1-2-3	Andamento degli avvisi di carriera	1.64%	LM 139 (2020/21)	Gli iscritti alle due lauree magistrali sono aumentati da 127 (65 SC + 62 IC) AA 2018/2019 a 150 (71+79) per il 2019/20 con un aumento del 18% ben oltre il target Per il 2020/2021 i dati denunciano un decremento legato all'emergenza COVID: 50+88(*)= 138 ma comunque maggiore del 8.6% rispetto a due anni prima, sempre sopra il target (*) il decremento maggiore si registra per la LM Industrial Chemistry per la minor partecipazione di studenti stranieri	
		DID_5	In collaborazione con i docenti del secondo anno e con i nostri bibliotecari ora confluiti nella nuova biblioteca BICF erogare delle lezioni pratiche durante il secondo anno di corso		Percentuale di studenti immatricolati ai corsi triennali che hanno frequentato l'attività	95%		il corso è stato effettuato a maggio 2021 raggiungendo quindi il target	
	Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti al fine di incrementare la regolarità degli studi	DID_3 DIP	le buone pratiche attuali ottengono già più del target di ateneo di 66.3%		Percentuale di studenti che proseguono al secondo anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al primo anno (A15 - dato attuale 83,6%)	obiettivo già raggiunto e superato	72,00% (2019/20)	71,00% (2020/21) il dato è in flessione ma comunque sopra il target di ateneo	
		DID_2	le buone pratiche attuali ottengono già più del target di ateneo che richiede un aumento del 5% nel triennio		Percentuale di iscritti alle lauree magistrali provenienti da altri Atenei	obiettivo già raggiunto e superato		21.7% (2018/19) ; 30.3% (2019/2020); 31.8% (2020/2021) obiettivo raggiunto e superato	
		DID_6	Attivazione master "Process chemistry applied to active pharmaceutical ingredients"	1	Numero iscritti	mantenere		Il master si è svolto con 11 iscritti	
RICERCA	Promuovere un ambiente stimolante per la ricerca	RIC_1 DIP	Verranno seguiti i casi sotto soglia incentivando la collaborazione		Indicatore R1 dell'algoritmo adottato per la distribuzione dei punti organico: rispetto di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per RTDA (1 soglia su 3)	90%	R1: 90%	91% target raggiunto e superato	
	Implementare strumenti secondo le Best Practices a livello internazionale per la qualità della ricerca e l'Open Science	RIC_5 DIP	1. Capillare informazione e costante monitoraggio 2. Sollecitare politiche Open Access attraverso i rappresentanti della biblioteca e della commissione Scienza Aperta nella contrattazione CARE-CRUJ		Percentuale di Articoli in Open Access diamond, gold e green	80%	88.10%	86.51% target raggiunto e superato	
	Rafforzare nei dipartimenti la capacità di programmazione e	RIC_6 Q	Predisporre sistema efficace per la raccolta on-line dei dati necessari al monitoraggio				Il PTD è stato consegnato nei termini (100%)	Il PTD è stato consegnato nei termini (100%)	
TERZA MISSIONE	Dialogare con il contesto economico e sociale	TM_3 DIP	Aiutare tutti docenti a caricare le loro attività sulla piattaforma AIR : Public engagement		Numero delle Attività di divulgazione al pubblico	15		Negli anni 2020 e 2021 sono state effettuate 45 e 62 attività di public engagement caricate su AIR, superando il target.	